



RELATÓRIO DE GESTÃO ESTRATÉGICA 2026: PLANO DE FORTALECIMENTO DA CORREGEDORIA DO IFPA.

SUMÁRIO

1. INTRODUÇÃO: FUNDAMENTOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	3
2. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO: ANÁLISE DO CENÁRIO ATUAL	4
2.1. Ambiente Interno: Capital Humano e Estrutural	4
2.1.1. Forças Identificadas:	4
2.1.2. Fraquezas a Serem Superadas:	4
2.2. Ambiente Externo: Oportunidades e Ameaças	4
3. PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICO 2026	5
3.1. Estratégias de Desenvolvimento (Forças + Oportunidades): Alavancando Nossas Competências	5
3.2. Estratégias de Crescimento (Fraquezas + Oportunidades): Superando Desafios Internos	7
3.3. Estratégias de Manutenção (Forças + Ameaças): Protegendo Nossos Ativos	8
3.4. Estratégias de Sobrevivência (Fraquezas + Ameaças): Mitigando Vulnerabilidades Críticas	9
4. CONCLUSÃO: RUMO AO FORTALECIMENTO E À EXCELÊNCIA	10

1. INTRODUÇÃO: FUNDAMENTOS DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Este relatório delineia o planejamento estratégico da Corregedoria do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA) para o ano de 2026. Com clareza e objetividade, o documento articula as iniciativas prioritárias que guiarão a atuação desta unidade, com o propósito de aprimorar continuamente suas atividades e fortalecer seu papel institucional.

A metodologia empregada na construção deste plano fundamenta-se em uma análise SWOT (Forças, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças), um diagnóstico robusto realizado pela equipe em 24 de setembro de 2025. Este método permitiu uma avaliação criteriosa do ambiente interno e do cenário externo, identificando os fatores críticos que influenciam o desempenho da Corregedoria.

No que tange a elaboração das estratégias com fundamento na análise da SWOT, foi aplicada a técnica de brainstorming (Tempestade de ideias), sendo uma ferramenta colaborativa para gerar o máximo de ideias criativas e soluções para os problemas identificados na SWOT.

Para elaboração dos Planos de Ação com base nas estratégias elaboradas, foi utilizada a ferramenta de gestão e planejamento 5W2H, que permitiu a criação de um plano estruturado e detalhado pela equipe da Corregedoria no dia 08 de outubro de 2025, possibilitando transformar as estratégias em ações concretas e gerenciáveis.

O objetivo central deste relatório é servir como um instrumento de gestão, prestação de contas e alinhamento interno. Ao detalhar as estratégias e ações, demonstramos de forma proativa como as iniciativas planejadas visam não apenas mitigar os desafios identificados, mas também alavancar os pontos fortes da unidade para capitalizar oportunidades emergentes.

Esta análise detalhada do diagnóstico estratégico serve de alicerce para todos os planos de ação propostos, que constituem o núcleo deste documento.

Foto 01 - Momento da Reunião de Planejamento – Equipe Corregedoria



Fonte: (Corregedoria,2025)

2. DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO: ANÁLISE DO CENÁRIO ATUAL

A base de qualquer planejamento eficaz é uma compreensão clara do ambiente em que a organização opera. Esta seção sintetiza os principais achados da análise SWOT, que revelaram as condições internas e externas da Corregedoria. Este diagnóstico é o ponto de partida que informa e justifica todas as estratégias subsequentes, garantindo que as ações planejadas sejam relevantes, focadas e capazes de gerar impacto positivo.

2.1. Ambiente Interno: Capital Humano e Estrutural

A análise do ambiente interno revelou um conjunto de ativos valiosos, mas também apontou áreas que demandam atenção e aprimoramento para garantir a sustentabilidade e a eficiência das operações.

2.1.1. Forças Identificadas:

- a) **Clima Organizacional e Trabalho em Equipe:** A Corregedoria se beneficia de um excelente clima organizacional, que fomenta um forte espírito de colaboração e sinergia entre os membros da equipe.
- b) **Qualificação da Equipe:** Conta com uma equipe especializada e demonstra um notável engajamento em aprendizado contínuo, mantendo-se atualizada e preparada para os desafios da área.
- c) **Estrutura de Suporte:** Possui uma estrutura organizacional bem definida e um conjunto de normativas e regimentos internos já consolidados, que fornecem o amparo necessário para a execução segura e padronizada do trabalho.

2.1.2. Fraquezas a Serem Superadas:

- a) **Recursos Materiais e Humanos:** Há uma clara carência de pessoal, além de um parque tecnológico obsoleto, fatores que limitam a capacidade operacional e a agilidade da unidade.
- b) **Eficiência Processual:** A lentidão na tramitação processual e a existência de passivos representam um desafio significativo para a celeridade e a efetividade das ações correcionais.
- c) **Gestão e Comunicação:** A ausência de um cronograma formal de reuniões regulares compromete o alinhamento estratégico, enquanto a baixa publicidade das ações da Corregedoria impacta sua visibilidade e percepção de valor.
- d) **Orçamento:** A insuficiência de recursos orçamentários dedicados restringe a implementação de melhorias e investimentos necessários.

A partir desta avaliação interna, o planejamento se voltou para o cenário externo, buscando identificar os fatores que podem tanto impulsionar quanto restringir o progresso da Corregedoria.

2.2. Ambiente Externo: Oportunidades e Ameaças

O ambiente externo apresenta um panorama dinâmico, com fatores favoráveis que podem ser alavancados e riscos que exigem um monitoramento constante.

2.2.1. Oportunidades a Serem Aproveitadas:

- a) **Alinhamento Institucional:** A inclusão da Corregedoria no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFPA abre uma via estratégica para a obtenção de recursos orçamentários e o alinhamento com as prioridades da instituição.
- b) **Desenvolvimento e Visibilidade:** A existência de oportunidades de capacitação e o recebimento de convites para participação em eventos internos e externos são vetores importantes para o desenvolvimento da equipe e o aumento da visibilidade da unidade.
- c) **Maturidade e Colaboração:** A possibilidade de alcançar o índice 2 de maturidade, conforme critérios de órgãos de controle, e a prospecção de parcerias internas e externas representam oportunidades para elevar o padrão de excelência e ampliar a rede de colaboração.

2.2.2. Ameaças a Serem Mitigadas:

- a) **Cultura e Percepção:** A persistência de uma cultura de impunidade no ambiente organizacional e na comunidade acadêmica representa uma ameaça contínua à efetividade e à credibilidade do trabalho correcional.
- b) **Cenário Político-Administrativo:** Mudanças no cenário político e o risco constante de bloqueio ou corte orçamentário podem impactar diretamente a continuidade e a execução dos planos da Corregedoria.
- c) **Gestão de Pessoas:** O risco de perda de servidores qualificados para outras unidades ou instituições é uma ameaça à manutenção do capital intelectual e da capacidade técnica da equipe.

O cruzamento inteligente deste diagnóstico interno e externo deu origem aos planos de ação estratégicos detalhados a seguir, que constituem o roteiro da Corregedoria para 2026.

3. PLANO DE AÇÃO ESTRATÉGICO 2026

A partir do diagnóstico estratégico, foram formulados quatro conjuntos de ações interligadas, projetadas para usar as forças, corrigir as fraquezas, aproveitar as oportunidades e neutralizar as ameaças. Cada plano de ação foi estruturado com objetivos, responsáveis e prazos claros, garantindo que a visão estratégica se traduza em iniciativas concretas, mensuráveis e passíveis de acompanhamento.

3.1. Estratégias de Desenvolvimento (Forças + Oportunidades): Alavancando Nossas Competências

Este eixo estratégico alavanca nosso capital humano e estrutural (Forças) para maximizar as oportunidades identificadas no ambiente externo. A lógica é transformar competências internas em resultados externos, utilizando o que a unidade tem de melhor para explorar o potencial de crescimento oferecido pelo cenário atual.

As iniciativas planejadas incluem o uso da equipe especializada para promover e participar de capacitações, o aproveitamento do forte trabalho em equipe para alcançar as metas institucionais

previstas no PDI e o alcance do Key Performance Area da Controladoria-Geral da União (KPA/CGU), em especial os KPAs 2.3 (atividade 1 e 2), 2.4 (atividade 1 e 2) e 2.5 (atividade 2), e a utilização das normativas internas como base para o desenvolvimento seguro e estruturado da unidade, visando alcançar novos patamares de maturidade.

Tabela 01 – Plano de ação de desenvolvimento – Forças + Oportunidade

ESTRATÉGIA	AÇÃO	OBJETIVO	RESPONSÁVEL	PRAZO
Planejamento para Inclusão e Acompanhamento do PDI	Realizar reunião de alinhamento e acompanhamento do PDI	Acompanhamento do PDI (Plano de Desenvolvimento Institucional) da Corregedoria.	Equipe da Corregedoria	Janeiro/2026 (Reunião Mensal)
Capacitação da Equipe Especializada	Participar de capacitações e cursos externos focados em aprimoramento técnico.	Garantir que a equipe especializada se mantenha atualizada e aprimore as competências necessárias para as atividades da Corregedoria.	Corregedora	Anual (Contínuo)
Engajamento para Nível de Maturidade	Implementar um programa ou iniciativa de gestão do conhecimento e engajamento.	Aprimorar o nível de maturidade da Corregedoria, fomentando a cultura de aprendizado contínuo e a melhoria de processos.	Equipe da Corregedoria	Até 15 dias, após o retorno do aprendizado
Trabalho em Equipe e Metas/KPAs	Institucionalizar reuniões de alinhamento estratégico de metas.	Assegurar que o trabalho em equipe esteja sincronizado para o alcance eficiente das metas do PDI e dos KPAs definidos pela CGU.	Corregedora	Janeiro/2026 (Reuniões Mensais)
Segurança Jurídica e Normativas Internas	Realizar revisão das normativas internas da Corregedoria.	Garantir que as normativas internas proporcionem segurança jurídica plena, apoiando o desenvolvimento do trabalho e o alcance da maturidade institucional.	Equipe da Corregedoria	Semestrais (Março/2026 e Setembro/2026)

Promoção de Eventos para Comunidade	Planejar e executar um ciclo de cursos, palestras e oficinas.	Promover o conhecimento e a atuação da Corregedoria para a comunidade interna e externa, fortalecendo parcerias e a transparência.	Núcleos da Corregedoria	Anual (Contínuo)
--	---	--	-------------------------	---------------------

Fonte: (Corregedoria,2025)

Ao mesmo tempo em que potencializamos nossas forças, é crucial direcionar esforços para superar nossas limitações internas, como detalhado no próximo eixo estratégico.

3.2.Estratégias de Crescimento (Fraquezas + Oportunidades): Superando Desafios Internos

Este eixo estratégico foi desenhado para superar as fraquezas internas, aproveitando as oportunidades externas como catalisadoras de mudança e modernização. As ações a seguir buscam transformar desafios operacionais em projetos de melhoria, utilizando o alinhamento institucional e as oportunidades de desenvolvimento como alavancas para o crescimento.

O foco reside em utilizar a inclusão da Corregedoria no PDI para pleitear, de forma estruturada, os recursos que sanarão a carência de pessoal e a obsolescência tecnológica, por meio de um projeto formalmente submetido através dos canais institucionais abertos pelo Plano. Adicionalmente, as oportunidades de capacitação serão direcionadas para aumentar a celeridade processual, e os convites internos e externos serão aproveitados para ampliar a visibilidade e o reconhecimento da unidade.

Tabela 02 – Plano de ação de crescimento – Fraquezas + Oportunidades

ESTRATÉGIA	AÇÃO	OBJETIVO	RESPONSÁVEL	PRAZO
Superar carência pessoal e parque tecnológico obsoleto	Elaborar e defender um projeto detalhado focado em: 1) Reforço de pessoal; e 2) Atualização tecnológica.	Resolver as duas principais fraquezas (pessoal e tecnologia) aproveitando a oportunidade de financiamento e priorização do PDI.	Corregedora	1º Semestre de 2026
Oportunidades de capacitação para mais celeridade na redução/contenção do passivo processual	Criar um "Programa de Aceleração de Processos" com foco em capacitação e novas metodologias de trabalho.	Utilizar as oportunidades de capacitação para aumentar a velocidade (celeridade) e eficiência na tramitação dos processos da Corregedoria.	Equipe da Corregedoria	1º Semestre de 2026

Convites externos e aumento de visibilidade	Desenvolver um calendário proativo de participação e recepção de convites externos (palestras e eventos).	Aproveitar os convites externos como oportunidade para aumentar a visibilidade e o reconhecimento da Corregedoria.	Equipe da Corregedoria	Anual (Contínuo)
Estabelecimento de reuniões regulares para o alcance da Maturidade	Implementar um ciclo de reuniões regulares de análise crítica e acompanhamento do nível de maturidade.	Usar as reuniões como oportunidade contínua para monitorar o progresso e garantir o alcance da Maturidade Institucional.	Corregedora	Janeiro de 2026 (Reuniões Mensais)

Fonte: (Corregedoria,2025)

Após planejar o crescimento, o foco se volta para a proteção dos ativos já consolidados contra os riscos externos.

3.3.Estratégias de Manutenção (Forças + Ameaças): Protegendo Nossos Ativos

Este eixo estratégico utiliza os pontos fortes consolidados da Corregedoria como um escudo para mitigar as ameaças externas. Trata-se de uma abordagem proativa de gestão de riscos, na qual mobilizamos nossos ativos mais robustos para proteger a unidade de instabilidades e pressões do ambiente externo.

As duas ações principais consistem em utilizar as normativas e regimentos internos como uma barreira legal e institucional contra a cultura de impunidade e possíveis interferências políticas, garantindo a autonomia e a integridade do trabalho. Ao mesmo tempo, o excelente clima organizacional será alavancado por meio de um programa de valorização para reter os talentos da equipe, mitigando o risco de perda de servidores qualificados.

Tabela 03 – Plano de ação de manutenção – Forças +Ameaças

ESTRATÉGIA	AÇÃO	OBJETIVO	RESPONSÁVEL	PRAZO
Uso das normativas para mistigar impunidade e interferências externas	Desenvolver e executar um plano de Comunicação e Aplicação das normativas e regimentos internos.	Utilizar as normativas e regimentos internos (Força) para atuar como barreira contra a cultura de impunidade e interferências políticas (Ameaças).	Equipe da Corregedoria	Janeiro/2026
Clima Organizacional para evitar a perda de servidores	Implementar um "Programa de Valorização e Retenção da Corregedoria" focado em aprimorar o Clima Organizacional.	Usar o bom Clima Organizacional (Força) como ferramenta para evitar a perda de servidores (Ameaça).	Equipe da Corregedoria	Janeiro/2026

Fonte: (Corregedoria,2025)

Finalmente, o plano aborda os cenários mais desafiadores, onde as fraquezas internas e as ameaças externas se encontram.

3.4.Estratégias de Sobrevivência (Fraquezas + Ameaças): Mitigando Vulnerabilidades Críticas

Este conjunto final de ações reúne iniciativas de natureza defensiva, destinadas a minimizar o impacto das fraquezas internas em face das ameaças externas. O foco é garantir a resiliência e a continuidade das operações da unidade mesmo nos cenários mais adversos, corrigindo vulnerabilidades críticas que poderiam ser agravadas por fatores externos.

A estratégia de sobrevivência se articula em três frentes para restaurar a confiança: restaurar a disciplina de gestão com reuniões formais, combater a percepção de impunidade com transparência proativa e atacar sua causa-raiz com o aumento da celeridade processual e o tratamento do passivo existente.

Tabela 04 – Plano de ação de sobrevivência – Fraquezas + Ameaças

ESTRATÉGIA	AÇÃO	OBJETIVO	RESPONSÁVEL	PRAZO
Estabelecer o cronograma de reuniões regulares	Formalizar, divulgar e executar o cronograma de reuniões de gestão e acompanhamento de resultados.	Criar a disciplina de gestão necessária para mitigar a falta de alinhamento e garantir o monitoramento contínuo das ações estratégicas.	Corregedora	Janeiro de 2026 (Reuniões Mensais)
Aumento da publicidade minimiza a cultura da impunidade	Implementar uma política de transparência e publicidade proativa dos resultados e procedimentos da Corregedoria.	Usar o aumento da publicidade como barreira contra a ameaça da cultura da impunidade, promovendo a responsabilização e a confiança pública.	Equipe da Corregedoria	Janeiro/2026
Aumento da celeridade processual e tratamento do passivo	Lançar um "Plano de Combate ao Passivo" e otimizar o fluxo de trabalho para aumentar a celeridade processual.	Resolver a fraqueza do acúmulo de processos e a lentidão, que alimenta a percepção de impunidade (Ameaça).	Equipe da Corregedoria	1º Semestre de 2026

Fonte: (Corregedoria,2025)

A apresentação detalhada desses planos de ação consolida a base para o avanço estratégico da Corregedoria.

4. CONCLUSÃO: RUMO AO FORTALECIMENTO E À EXCELÊNCIA

O plano de ação para 2026, detalhado neste relatório, representa um roteiro claro e pragmático para o avanço da Corregedoria do IFPA. Fundamentado em um diagnóstico criterioso, ele traduz a visão de futuro da unidade em um conjunto de iniciativas tangíveis e coordenadas, que buscam não apenas responder aos desafios atuais, mas também construir uma base sólida para a excelência contínua.

Os objetivos estratégicos que norteiam este planejamento são multifacetados e visam um fortalecimento integral da unidade, incluindo:

- I. O aumento da celeridade processual e a redução do passivo.
- II. O fortalecimento da transparência e da comunicação com a comunidade.
- III. A valorização da equipe e a retenção de talentos.
- IV. O alcance de novos patamares de maturidade institucional.

A equipe da Corregedoria reafirma seu compromisso com a execução rigorosa e o monitoramento contínuo deste plano. Estamos convictos de que, por meio dessas ações, consolidaremos nosso papel como um pilar de integridade, eficiência e justiça dentro do Instituto, assegurando que a Corregedoria atue como pilar indispensável da integridade, da governança e da excelência contribuindo para o alcance da Visão, Missão e Valores do IFPA.